

- 2、 甲方按月付给乙方伍仟元整，不得无故拖欠。
- 3、 甲方承诺乙方与年薪保底 10 万元（乙方每月工资+社会保险+年终奖）。

第四条 社会保险

甲、乙双方须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。

第五条 劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第六条 劳动合同的解除

- 1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；
- 2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同
 - （1）患病或者非因工负伤，不能继续工作的；
 - （2）严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；
 - （3）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同
 - （1）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
 - （2）甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 4、因其它法律规定解除**劳动合同**，须提前三十天书面通知对方。
- 5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第七条 故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第八条 商业保密及竞业禁止

- 1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得透漏给其他任何第三人及不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。
- 2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿 50 万元违约金。

第九条 违约责任

因乙方原因致合同终止的乙方应退还甲方付与的所有费用。

因本合同产生纠纷，向甲方所在地人民法院起诉。胜诉方为维护权益支付的诉讼费、律师费、调查费等费用，由败诉方承担。

第十条 其他事项

1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

第十一条 合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

甲 方： 河南郑商鼎力建筑景观设计有限公司

己 方：

法定代表人：

___年___月___日

___年___月___日

本合同解释权归甲方所有